

OBJETIVO

Que las personas que estén a cargo de equipos sepan como marcar **objetivos** de forma específica. Que los sepan **comunicar** de forma clara y **motivante**. Y que aprendan como conseguir la máxima **implicación** de sus colaboradores en la consecución de los mismos. Esto se trabajará de forma **colectiva**, mediante la realización de reuniones participativas y motivantes. Y a nivel de **individual** aprendiendo a **desarrollar** al máximo el potencial de cada colaborador/a. También se aprenderá a **gestionar conflictos** de forma **constructiva** para que estos ayuden al crecimiento de los equipos.

DESTINATARIOS

Cooperativas y sociedades laborales, y emprendedores que apuesten por la fórmula cooperativa y economía social.

FECHAS Y HORARIO

Se impartirá del 08 al 11 de abril de 2019 en horario de 16 a 20 horas.

El curso se realizará en las instalaciones de la Fundación Cel Iniciativas por Lugo sitas en el Pazo de Ferias y Congresos de Lugo.

Información: Tel: 982 284 150, formacion@fundacioncel.org

Inscripciones:

Actividad cofinanciada por la Xunta de Galicia.

Como crear un equipo de alto rendimiento.
Herramientas para un liderazgo cooperativo.

INSCRIPCIONES

Inscríbete!!

Curso gratuito con plazas limitadas

DESCRIPCIÓN DE LOS CONTENIDOS

Los talleres se plantearán como sesiones especializadas en temas relacionados con la gestión de personas y de equipos, con una duración de cada módulo de **4 horas**.

Tienen como finalidad ayudar a los cooperativistas a mejorar sus capacidades y habilidades como líderes, para lograr el mayor rendimiento de la empresa y trabajar mejor en equipo.

Las acciones se desarrollarán a lo largo de **4 sesiones** con las siguientes temáticas:

SESIÓN 1. DISCURSO DEL CAMBIO (4 horas)

Generar una perspectiva que aporta **auto-confianza**, sensación de **urgencia**, **orientación** y **motivación** al equipo. Preparándolo para enfrentarse a **retos**.

SESIÓN 2. REUNIONES EFICACES (4 horas)

Crear la estructura de reuniones necesarias para la **orientación** y la **motivación** del equipo, ni más ni menos. Cada reunión tendrá una agenda adecuada para orientar y motivar en el sentido que el equipo precisa.

SESIÓN 3. CONVERSACIÓN DE ALTO RENDIMIENTO (4 horas)

Generar una relación de **ayuda** y de **autoridad** al mismo tiempo, consiguiendo la **creatividad**, la **autonomía** y la **mejor versión** de cada colaborador.

SESIÓN 4. GESTIÓN DE CONFLICTOS (4 horas)

Convertir cada conflicto en una **oportunidad** de **aprendizaje** emocional y en una **evolución** como equipo.

METODOLOGÍA

La metodología está diseñada para **ser útil** a los participantes en particular y a su cooperativa o sociedad laboral en general; para ello en las sesiones se tratarán de recoger medidas individuales y colectivas para poner en marcha inmediatamente después de cada sesión.

Para conseguir este objetivo durante toda la sesión, y siempre al final de cada día, se hará una recopilación de lo aprendido y su **aplicación práctica**. Con este mismo fin se invitará a los participantes a auto marcarse tareas para poner en práctica lo aprendido.

Uno de los aspectos a los que se da mucha importancia es la generación de un clima adecuado en el grupo para fomentar un **aprendizaje más efectivo**, en el que pueda surgir el conocimiento individual y la inteligencia colectiva, que tanto favorece a un aprendizaje realmente significativo y al avance real del grupo.